

Overvejer du at ansætte en bestyrelse?

Hvordan etablering af en
professionel bestyrelse blev
værdiskabende for Taksator.nu



Bo Nordestgaard

CEO og medindehaver af
taksator.nu

[Taksator.nu](https://taksator.nu)



Birgitte Arnberg

Bestyrelsesmedlem samt
bestyrelses- og ledelsesrådgiver

BirgitteArnberg.dk

En inspirerende case om at tage springet fra ejerledelse til professionel værdiskabende bestyrelse – med råd, erfaringer og faglig refleksion.

”Vi troede ikke vi havde brug for en bestyrelse – men det viste sig at være et vendepunkt”

Mange ejerledere går med overvejelser om, hvorvidt en professionel bestyrelse kan give værdi i deres virksomhed. Måske er du ny på markedet og har travlt med at få det hele til at køre?

Måske har du været i gang længe og mærker, at det er svært både at stå for driften og lægge strategi? Måske mangler du nogen at sparre med – nogen, der forstår både dig og din forretning?

Bo Nordestgaard og Henrik Wennberg, der står bag Taksator.nu, havde egentlig ikke forestillet sig, at de skulle have en bestyrelse. Men i takt med at virksomheden voksede, blev behovet tydeligt.

”Vi kiggede på hinanden og sagde: Det har vi da ikke brug for.”

Sådan lyder det ærligt fra Bo Nordestgaard, CEO i Taksator.nu, når han tænker tilbage på de første snakke om at få en professionel bestyrelse. I dag – flere år og to bestyrelser senere – har både han og medejer Henrik Wennberg fået ændret deres syn. Ikke kun på bestyrelser, men på hvad det betyder at være direktør i en vækstvirksomhed.

Som bestyrelsesmedlem i Taksator.nu og rådgiver for andre ejerledere, ved jeg, at det første skridt mod en professionel bestyrelse

ofte starter med en tvivl. Jeg har interviewet CEO Bo Nordestgaard om, hvordan de greb processen an, og hvilke erfaringer og råd han gerne vil give videre til andre ejerledere i samme situation.

Læs med os og bliver inspireret af en ejerleders historie.

Fanget i driften – og klar til næste skridt

”Vi var fanget i driften, og det var svært at få prioriteret tid til strategi og udvikling. Vi anede ikke præcist, hvad vi skulle bruge sparring til – vi havde jo bare fået en god idé, der blev til en succes”

Virksomheden var på de 2 år vokset og vi kunne mærke at udviklingen begyndte at halte og vores egen tid var knap. Det blev svært både at bevare overblik og samtidig skabe fremdrift.

Det første vi gjorde var at spørge rundt i netværket for at afdække om vi skulle vælge advisoryboard eller en bestyrelse. Og da vi ønskede kontinuerlig, professionel sparring og forretningsudvikling, så valgte vi at etablere en professionel bestyrelse.

Sådan gik vi i gang: Netværk, behov og mod til at lære nyt

Vi gik i gang med at afklare, hvilke kompetencer vi manglede. Branchenetværk, kendskab til forsikringsverdenen, strategi og økonomisk indsigt stod øverst ligesom vi havde behov for en bestyrelseserfaring.

Vi valgte at bruge vores netværk til at hjælpe os med at finde relevante kandidater, der kunne bidrage til vores forretning.

Og så kiggede vi hinanden i øjnene: **”Var vi klar til at ‘lukke andre ind’ i vores virksomhed?”**

I 2020 – da virksomheden var 2 ½ år afholdt vi vores første bestyrelsesmøde – hvor vi 2 ejerledere deltog som direktion, og med 4 nøje udvalgte bestyrelsesmedlemmer.

”Vi ønskede en bestyrelse med reel beslutningskompetence. Henrik og jeg skulle lære at være direktører – ikke beslutningstagere i bestyrelseslokalet”

Taksator.nu blev stiftet 1.10.2017
Stiftere og ejere er Henrik Wennberg og Bo Nordestgaard.

Leverer landsdækkende taksering og vurdering til forsikringsselskaber og andre professionelle aktører, inden for bygning, løsøre og motor/auto
Beskæftiger ca. 40 personer, hvoraf 17 er fastansatte.

Bruttofortjeneste, 2024 på 18 mio. kr.
Etablerede den første bestyrelse i 2021 og har i takt med udviklingen af deres virksomhed ændret i deres bestyrelse, senest i 2022.

Og det var en lærerig proces. Møderne rejste ofte flere spørgsmål end svar – og det satte virkelig gang i udviklingen af både Taksator.nu og os som direktører.

”Det var et kæmpe aktiv for os med folk fra branchen, for det åbnede nye døre, nye netværk og på et højere ledelsesmæssigt niveau.”

Vores udvikling fra start up til scale up virksomhed begyndte så småt i den periode, hvor flere tiltag blev sat i system, så vi var klar til at skalere yderligere op.

Bestyrelsesskifte – fordi virksomheden skiftede gear

Efter 2 år med den etablerede første bestyrelse, var Taksator.nu et nyt sted, med en størrere virksomhed i vækst. Det var derfor naturligt vi sammen med bestyrelsen afdækkede kompetencebehov for vores fremtidige bestyrelse.

Vores bestyrelsesleder valgte at stoppe og overgav bestyrelseslederposten til en anden fra bestyrelsen – så vi bevarede kontinuitet i bestyrelsen samtidig med at vi sagde farvel til de øvrige bestyrelsesmedlemmer, med stor tak for deres indsats.

For at imødekomme Taksator.nu’s kompetencebehov, består bestyrelsen i dag af kompetencer indenfor strategi, forsikring, data, HR, Ledelse og Organisation samt revisorbaggrund. Bestyrelsen består i dag af 3 personer: 2 kvinder og 1 mand.

”Med vores erfaring fra den første bestyrelse, gik vi hurtigt i gang med det strategiske arbejde. Fokus blev scale up – vi skulle være en ‘rigtig’ virksomhed”

For os er evaluering af om vi har den mest optimale bestyrelse helt naturligt. Henrik og jeg evaluerer løbende om vi har de rette kompetencer i bestyrelsen, ligesom bestyrelsen evaluerer sig selv og direktionen. Den løbende evaluering, har helt sikkert skabt et stærkt samarbejde”

Relationerne, værdierne og lysten til at udvikle virksomheden

Bo og Henrik lægger vægt på, at bestyrelsesarbejdet ikke kun handler om kompetencer – men også om menneskeligt engagement, kemi og værdisæt:

Vi går nu ind i 3. år med den nuværende bestyrelse, og det er vores vurdering, at bestyrelsen, som den er nu, fortsat giver værdi, og ikke mindst så fungerer samarbejdet rigtig godt, og bestyrelsesmedlemmerne har lyst til at være en del af Taksator.nu.

”Netop det, er noget af det vigtige for os som ejerledere, at vi mærker en oprigtig interesse for vores virksomhed, og at der er hele tiden er fokus på udvikling, både af virksomheden, men også af Henrik og jeg som direktører.”

Vi evaluerer løbende både bestyrelsens og vores egen præstation – og det har skabt et stærkt samarbejde.

Råd til dig, der overvejer en bestyrelse

- Start med at afdække hvilke kompetencer, du har brug for – både fagligt og menneskeligt.
- Er I klar til at ”lukke andre ind” i jeres virksomhed – og vil I prioritere tiden?
- Vær ærlig om dine udfordringer – også når du ikke helt ved, hvad du mangler.
- Find folk, der tør stille de svære spørgsmål – og som har lyst til at udvikle din virksomhed - og dig - sammen med dig. Har I lyst og vilje til at arbejde sammen – er kemien der?
- Forventningsafstemning er en central og vigtig nøgle.
- Husk du hverken kan eller skal det hele selv.

Faglig refleksion

At etablere en bestyrelse som ejerleder er ikke kun et strukturelt skifte – det er i høj grad et mentalt og ledelsesmæssigt skifte. Det kræver mod til at åbne op for andres perspektiver og en vilje til at påtage sig rollen som direktør i en mere strategisk ramme.

”Hvor er det (tæt på) angstprovokerende at lukke nogen ind i ens ’hjem’, og lade dem få lov til at få medbestemmelse. Det er vel nok den allerstørste udfordring i beslutningen om at vælge en bestyrelse til”

I mit arbejde med ejerledere møder jeg ofte den skepsis, som Bo og Henrik beskriver. Det er helt naturligt – for det handler om kontrol, kultur og identitet. Men netop derfor er deres historie så værdifuld. Den viser, hvordan en professionel bestyrelse – med de rette mennesker, den rette kemi og værdisæt – kan blive en katalysator for både vækst og personlig udvikling.

Birgitte Arnberg er selvstændig bestyrelses- og ledelsesrådgiver og coach samt bestyrelsesmedlem. Birgitte hjælper bestyrelser og ledere til at udfolde deres potentiale og skabe de unikke resultater de gerne vil; i deres virksomhed, lederskab og liv.

www.birgittearnberg.dk

Overvejer du, om en bestyrelse kan være det næste skridt for dig og din virksomhed? Så ræk ud – jeg sparrer gerne uforpligtende med dig om mulighederne.